

OVERENSKOMST 2020

mellom

**NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON (NHO)
NHO SJØFART**

på den ene side

og

**LANDSORGANISASJONEN I NORGE (LO)
NORSK SJØMANNFORBUND**

på den annen side

for besetning på skoleskipet
"Gann"

Innholdsfortegnelse

Del I. Hovedavtale mellom LO og NHO.....	2
Del II. Arbeidstid og lønns – og arbeidsvilkår	2
§ 1. <i>Lønnsvilkår</i>	3
§ 2. <i>Kostgodtgjørelse</i>	4
§ 3. <i>Forhyringsutgifter</i>	4
§ 4. <i>Reiser</i>	4
§ 5. <i>Ekstragodtgjørelse for arbeid på helge- og høytidsdager</i>	5
§ 6. <i>Sykepenges/sykepengegrunnlag</i>	5
§ 7 <i>Ferie, feriepenger</i>	5
§ 8. <i>Uniform</i>	6
§ 9. <i>Køyclær</i>	6
§ 10. <i>Trygghetsforsikring og effekterstatning</i>	6
§ 11. <i>Pensjon</i>	6
§ 12. <i>Opplysnings- og utviklingsfond</i>	6
§ 13. <i>Permisjoner</i>	6
§ 14. <i>Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. Avtaleår</i>	7
Bilag 1. Lønnsatser for besetning på M/S Gann	9
Bilag 2. Avtale om korte velferdspermisjoner	12
Bilag 3. Sliterordningen	13
Bilag 4. Avtale om ny AFP-ordning.....	16

Del I. Hovedavtale mellom LO og NHO

Del II. Arbeidstid og lønns – og arbeidsvilkår

Generelt

Denne overenskomst dekker virksomheten på et skoleskip med de spesielle arbeidsoppgaver dette innebærer for den enkelte ansatte både i forhold til den maritime tjenesten og i forhold til undervisnings- og instruktørvirksomhet.

Innleie av personell

Rederiet er forpliktet til å sørge for at innleide mannskaper som tjenestegjør i stilling om bord får samme lønns og arbeidsvilkår som rederiets ansatte eller lønns – og arbeidsvilkår som følger av landsomfattende tariffavtale.

Tjenestetillegg

Tjenestetillegg opptjenes fra den dag vedkommende tiltrer på skoleskip i tilleggsberettiget stilling. Som tjenestetid regnes også kvalifiserende tjenestetid i tilsvarende stillingsgruppe i marinen.

All fartstid innenfor stillingskategorien kvalifiserer for tjenestetillegg.

Tilleggene gis etter 1, 3 og 8 års tjeneste slik det fremgår av hyreskalaen.

Tjenestetillegg opptjenes under avvikling av ferie og fridager, tidsrom hvor det utbetales sykepenger og under fravær i forbindelse med utdanning i vedkommende fag. Tjenestefravær av annen art medregnes ikke i opptjeningstiden.

Lønnsberegning

Lønnsberegningene i denne overenskomst er basert på at skoleskipet store deler av året ligger ved base i hhv Stavanger havn og Kristiansand havn og en del av året er på tokt hvor det praktiseres vaktsystem. Utrekningen av lønn er basert på arbeidstidsbestemmelsene i Skipsikkerhetsloven og de arbeidstidsbestemmelser organisasjonene har avtalt i de øvrige overenskomster for innenriksfart.

Arbeidstid og kompensasjonsfritid under land

Under landligge ved base er den alminnelige arbeidstid 8 timer pr. dag og 37,5 timer pr uke. Under landligge kan det avtales at den daglige alminnelige arbeidstid skal være inntil 12 timer og at det opparbeides en time kompensasjonsfritid for hver time ut over 8 timer den enkelte dag. Kompensasjonsfritiden avspaseres time for time etter nærmere avtale mellom den enkelte ansatte og rederiet.

Ved avspasering av hel uke regnes 37,5 timer.

Dersom kompensasjonsfritiden kontantavregnes, skal den avregnes etter samme satser som hverdagsovertid.

Arbeidstid under tokt

Under tokt hvor det praktiseres vaktsystem er den alminnelige arbeidstid 8 timer pr dag og overtidsbetaling ut over dette.

Omregning av tokttillegg til fritid

Under tokt opptjenes et tokttillegg pr dag som er inntatt i lønnssetningene i bilagene 1 og 2. I stedet for å få utbetalt dagsatsen med det oppgitte beløp kan det i stedet avtales at den gis som fritid. En dagsats tilsvarer 7,5 timer kompensasjonsfritid.

Ved avspasering av hel uke trekkes 37,5 timer og ved avspasering av enkeltdager trekkes 7,5 timer pr dag.

Tilsyn med sjøaspiranter

Som arbeidstid regnes også tilsyn med elever under skipsbesøk og bedriftsbesøk i undervisningsøyemed etter et nærmere fastsatt timetall for hele kursperioden, forhåndsgodkjent av styret for vedkommende skip med hjemmel i gjeldende fagplan.

Den faste månedslønn

Den faste månedslønnen som er beskrevet i § 1 A utbetales både under landligge og når skipet er på tokt.

Tillegg til den faste månedslønn

I tillegg til den faste månedslønn utbetales variable tillegg som ikke inngår i den faste månedslønn og som er omtalt under pkt C nedenfor. Under tokt utbetales et beløp pr dag i henhold til pkt B.

§ 1. Lønnsvilkår

A. Den faste månedslønn

I den faste månedslønn inngår grunnlønn med tjenestetillegg, samt et undervisningstillegg/skoleskipstillegg på 20 % av grunnhyren. Dette tillegget dekker de spesielle funksjonene knyttet til undervisning og instruksjon.

Lønn pr dag er 1/30 av månedslønnen.

I bilag 1 og 2 er det inntatt lønnssetninger som utbetales både under land og under tokt.

B. Avlønning under tokt

Denne bestemmelsen kommer til anvendelse når skipet er borte fra basen i mer enn 14 timer. Under tokt er månedslønnen utregnet som beskrevet nedenfor.

Fordi den ansatte under tokt oppbeholder den faste månedslønn under § 1 A skal tilleggsbetalingen pr. dag under toktet være differansen mellom 1/30 av månedslønn tokt og 1/30 av fast månedslønn. Disse dagsatsene for tilleggsbetaling er inntatt i bilag1 og 2.

Beregning av lønn under tokt er gjort på følgende måte:

- a) Grunnlønn basert på lønnssetningene i bilag1 og 2
- b) Kompensasjonsfritid mellom 35,5 og 56 timer pr. uke
- c) Godtgjørelse for 24 timer hverdagsovertid og 4 timer helgeovertid for arbeid mellom 56 og 84 timer
- d) Ekstragodtgjørelse for 8 timer alminnelig arbeidstid på søndager.

C. Andre variable tillegg som ikke inngår i den faste månedslønnen

Overtid

Under landligge betales overtid for arbeid ut over 8 timer pr. dag og 37,5 timer pr uke.

Under tokt betales overtid for arbeid ut over de 24 hverdagsovertidstimene og 4 timer helgeovertid som er fast innlagt i månedslønnsberegningen.

Tilsynstjeneste/vakttjeneste

Tilsynstjeneste/vakttjeneste i havn mellom kl 1800 og 0600 godtgjøres med 5 timer overtid og resten av tiden med stopptørn. På samme måte godtgjøres tilsyns/vakttjeneste på lørdag, søndag og helgedager.

Tjeneste som går inn under dette punkt regnes ikke med i den ordinære arbeidstiden.

Stopptørn

Hvis en ansatt under skipets opphold i havn blir pålagt å være om bord i tidsrom utenom den ordinære arbeidstid og vedkommende ikke har betalt for annen type tjeneste, har den ansatte krav på en halv time fritid for hver times stopptørn.

D. Lokal lønnsfastsettelse

En gang hvert år skal de lokale parter foreta en vurdering og eventuell regulering av det generelle lønnsnivå og lønnsutviklingen for bedriftens ansatte. Tidspunktet for vurderingen skal være fastlagt i lokal avtale.

Grunnlaget for vurderingen skal være bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne. Ved vurderingen skal det tas hensyn til eventuelle tariffmessige tillegg gitt siden forrige vurdering.

Vurderingene påbegynnes når de sentrale/forbundsvisse oppgjør er avsluttet.

Gjennomføring og avslutning av lokale forhandlinger

Fredsplikten gjelder under de lokale forhandlingene. Hvis de tillitsvalgte har vesentlige innvendinger mot gjennomføring av forhandlingene eller den totale regulering, kan saken bringes inn for forbundet, som tar stilling til om saken skal tas opp med NHO Sjøfart.

Partene lokalt skal alltid protokollere resultatet av de lokale forhandlingene og i tilfelle innvendinger mot gjennomføringen skal det fremkomme av protokollen.

Et eventuelt møte mellom organisasjonene gjennomføres så snart som mulig og som hovedregel innen 20. oktober

§ 2. Kostgodtgjørelse

Besetningen har fri kost om bord. Når kost av særlig grunner ikke fås om bord, og/eller det ikke er anledning til å bo om bord, dekkes utgiftene til kost av Skoleskipet.

§ 3. Forhyringsutgifter

Utgifter i forbindelse med forhyring, på- og avmønstring, herunder utgifter til pass, passfornyelse og visum, dekkes av rederiet.

Det tilstås fri reise fra forhyrings- og /eller mønstringssteder til skipet.

§ 4. Reiser

En gang årlig dekkes legitimerte billettutgifter på billigste måte utover en egenandel på kr. 100,- fra norsk havn anvist av skipets fører til bosted og retur til anvist havn. Bostedet må eventuelt på oppfordring legitimeres.

§ 5. Ekstragodtgjørelse for arbeid på helge- og høytidsdager

Den ansatte utbetales en ekstragodtgjørelse beregnet etter overtidssatsene for hverdager for alt arbeid på:

1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. påskedag, 2. påskedag, 1. mai, 17. mai, Kristi himmelfartsdag, 1. pinsedag, 2. pinsedag, 1. juledag, 2. juledag, samt påskeaften etter kl 12.00, pinseaften etter kl. 12.00, julaften etter kl. 12.00, og nyttårsaften etter kl. 12.00.

Hvis noen av dagene i 1. avsnitt – bortsett fra helgedagsaftener – faller på dager utenom søndager i tidsrom hvor den ansatte avvikler ferie eller avspaserer opptjente fridager, skal disse dager ikke regnes som avviklet ferie eller avspaserte fridager, men som fridager med lønn.

§ 6. Sykepenger/sykepengegrunnlag

Sykepenger trer istedenfor den faste lønn og er erstatning for tap av inntekt under sykdom. Sykepenger beregnes i henhold til lov om folketrygd.

§ 7 Ferie, feriepenger

7.1. Ferie/fritid

Ansatte som omfattes av denne tariffavtale har rett til 35 feriedager. (I forhold til avtalefestet ferie er dagene omregnet til 7 dagers uke). Feriedagene kan ikke deles.

7.2. Tiden for ferie

Den lovbestemte ferie skal såfremt partene lokalt ikke er enige om noe annet, innrettes slik at minst 21 feriedager gis sammenhengende i tidsrommet 15. mai til 15. september. Avvikling av resten av ferien avtales med den enkelte.

7.3. Ferieplan

Ferieplanen skal utarbeides og gjøres kjent. Den enkeltes ferie skal så vidt mulig rullere fra år til år.

Forslag til ferieplan skal sendes til rederiet senest 12 uker før ferien, slik at den enkelte får beskjed 6 uker før første ferieuke begynner. Tidsfristene kan fravikes ved lokale avtaler.

7.4. Feriegodtgjørelse

Den ansatte har rett til feriegodtgjørelse med 12,0 % av arbeidsfortjenesten i rederiet.

7.5. Beregningsregler

Hvor en ytelse etter foranstående regler er knyttet til antall tjenestemåneder i rederiet, regnes tjenestetiden fra dato til dato. Halv måned (15 dager) eller mer regnes som hel måned, mens kortere tjenestetid ikke medregnes.

7.6. Ekstraferie for arbeidstakere over 60 år

Når det gjelder bestemmelsene om tilleggsferie for arbeidstakere over 60 år, henvises til Ferieloven.

§ 8. Uniform

Hvis det forlanges at det skal bæres uniform i tjenesten, skal denne enten holdes av skoleskipet eller skoleskipet skal utbetale kr. 265.- pr. måned som bidrag til å anskaffe og holde uniform.

Skipet holder to sett kokketøy til byssepersonalet, samt stuerten pr. år

§ 9. Køyklær

Køyklær holdes av skipet. Skifting av lintøy skal skje hver 14. dag.

§ 10. Trygghetsforsikring og effekterstatning

Så lenge ansettelsesforholdet består, er den ansatte omfattet av trygghetsforsikring.

Trygghetsforsikringen omfatter også erstatning for tap av legegodkjennelse.

Hvis den ansattes effekter beskadiges eller tapes, betaler rederiet en erstatning som bestemt i skipsarbeidsloven § 8-4.

§ 11. Pensjon

Den ansatte har krav på innskuddspensjon med minimum 3% fra 0-12G, pluss 12 % fra 7,1 – 12G. Ordningen gjelder uavhengig av alder, men er begrenset nedad til 20 % stilling.

§ 12. Opplysnings- og utviklingsfond

Norsk Sjømannsforbunds og NHO Sjøfarts Opplysnings- og utviklingsfond har til formål å gjennomføre og støtte tiltak innenfor feltene opplysning og utdanning i innenriksfarten. Fondets midler bringes til veie ved en månedlig premie på kr. 14,- fra hver arbeidstaker og kr. 41,- fra arbeidsgiverne for hver arbeidstaker som skal være med i ordningen.

§ 13. Permisjoner

Korte velferdspermisjoner

Se Bilag 3.

Fri ved barn- og barnepassers sykdom

Den ansatte har rett til fri ved barn og barnepassers sykdom i samsvar med § 7-8 i skipsarbeidsloven når skipet ligger ved fast stasjon i Norge.

Omsorgspermisjon i forbindelse med fødselen har faren rett til to ukers permisjon med lønn for å bistå moren

§ 14. Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. Avtaleår

Denne Overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 – én – måneds varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Oslo, 06. september 2020

Næringslivets Hovedorganisasjon

NHO Sjøfart

Landsorganisasjonen i Norge

Norsk Sjømannsforbund

Bilag 1. Lønnssatser for besetning på M/S Gann

Gjelder fra 1. april 2020

	Grunnlønn	Undervisnings-	Overtid	Overtid	Dagsatstillegg
		tillegg 20%	hverdag	helgeda ger	under tokt

Båtsmann

Tømmermester

Sersjant

Instruktør

Maskinassistent

Grunnhyre	27 272	5454	248	354	1 455
Etter 1 år	27 599	5520	251	358	1 475
Etter 3 år	27 944	5589	254	363	1 490
Etter 8 år	28 367	5673	258	368	1 515

Matros

Grunnhyre	27 202	5440	247	353	1 455
Etter 1 år	27 523	5505	250	357	1 470
Etter 3 år	27 868	5574	253	362	1 490
Etter 8 år	28 285	5657	257	367	1 510

Lettmatros

Grunnhyre	26 505	5301	241	344	1 415
Etter 1 år	26 817	5363	244	348	1 430
Etter 3 år	27 149	5430	247	353	1 450
Etter 8 år	27 541	5508	250	358	1 470

Kokk

Grunnhyre	27 471	5494	250	357	1 465
Etter 1 år	27 815	5563	253	361	1 485
Etter 3 år	28 132	5626	256	365	1 500
Etter 8 år	28 819	5764	262	374	1 540

Radiotelegrafist

Grunnhyre	28 960	5792	263	376	1 545
Etter 1 år	29 524	5905	268	383	1 575
Etter 3 år	30 117	6023	274	391	1 610
Etter 8 år	30 857	6171	281	401	1 650

Stuert

Grunnhyre	29 962	5992	272	389	1 600
Etter 1 år	30 564	6113	278	397	1 630
Etter 3 år	31 172	6234	283	405	1 665
Etter 8 år	32 033	6407	291	416	1 710

Intendant

Grunnhyre	29 671	5934	270	385	1 585
Etter 1 år	30 252	6050	275	393	1 615
Etter 3 år	30 833	6167	280	400	1 645
Etter 8 år	31 650	6330	288	411	1 690

Elektriker

Grunnhyre	30 901	6180	281	401	1 650
Etter 1 år	31 473	6295	286	409	1 680
Etter 3 år	32 045	6409	291	416	1 710
Etter 8 år	32 641	6528	297	424	1 745

Forpleiningsass.**Kontrollør**

Grunnhyre	26 701	5340	243	347	1 425
Etter 1 år	26 852	5370	244	349	1 435
Etter 3 år	27 202	5440	247	353	1 455
Etter 8 år	27 763	5553	252	361	1 485

**Månedslønnsberegning basert på 84 timers uke under tokt
(24 t hverdagsovertid og 4 t helgelandsovertid pr uke 8 t søndagstillegg)**

Beregningsgrunnlag:	Båtsmann uten tjenestetillegg	27272
Fritidskomp. (35,5-56)	$\frac{27272 \times 88,75}{154}$	15717
Hverdagsovertid (56-84)	$\frac{27272 \times 1,4 \times 103,92}{154}$	25764
Søndagstillegg	$\frac{27272 \times 3 \times 4,67}{154}$	6134
Søndagstillegg	$\frac{27272 \times 34,67}{154 \times 4}$	1535
Sum		76422
Beregningsfaktor =	$\frac{76422}{27272}$	2,8022

Bilag 2. Avtale om korte velferdspermisjoner

I tilslutning til Riksmeglingsmannens forslag av 1972 vedrørende likestilling mellom arbeidere og funksjonærer når det gjelder korte velferdspermisjoner, skal det på alle bedrifter inngås avtale om slike permisjoner.

Ordningene skal minst omfatte følgende tilfelle av velferdspermisjon:

1. Permisjon ved dødsfall og for deltagelse i begravelse når det gjelder den nærmeste familie.

Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstageren, så som ektefelle/samboer, barn, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn. Permisjon ved begravelse av ansatte slik at de ansatte på vedkommendes avdeling kan være representert.

2. Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor etter anvisning av lege.

Det dreier seg her om tilfelle hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfelle vil arbeidstageren også måtte reise langt. Slike tilfelle faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. Forøvrig vil arbeidstageren i de sistnevnte tilfelle som oftest være sykmeldt.

3. Permisjon for resten av arbeidsdagen i de tilfeller arbeidstakeren på grunn av sykdom må forlate arbeidsstedet.

4. Permisjon på grunn av akutte sykdomstilfelle i hjemmet.

Det siktes til akutte sykdomstilfelle i hjemmet, forutsatt at annen hjelp ikke kan skaffes, og arbeidstagerens tilstedeværelse i hjemmet er ubetinget nødvendig. Også her gjelder bestemmelsene om korte permisjoner for at arbeidstageren skal kunne få ordnet seg på annen måte.

5. Permisjon for ektefelle/samboer når det er nødvendig i forbindelse med fødsel i hjemmet eller ved innleggelse på sykehus.

6. Permisjon ved flytting til ny fast bopel.

7. Permisjon i forbindelse med blodgivning dersom det er vanskelig å få dette gjennomført utenfor arbeidstiden.

8. Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.

9. Permisjon for oppmøte på sesjon.

Med samboer menes person som har hatt samme bopel som den ansatte i minst 2 år, og har vært registrert i Folkeregisteret på samme bopel som den ansatte i samme tidsrom.

Partene på den enkelte bedrift treffer nærmere avtale om retningslinjer for ordningens praktisering.

Med korte velferdspermisjoner etter nedenstående regler menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn.

Bilag 3. Sliterordningen

§ 1 Bakgrunn og formål

I tariffoppgjøret 2018 ble NHO, LO og YS enige om at Sluttvederlagsavtalen mellom NHO og LO skulle avvikles og at disponibel kapital i Sluttvederlagsordningen skulle overføres til en ny sliterordning etablert av LO og YS (Sliterordningen).

Formålet med Sliterordningen skal være å yte en ekstra ytelse til de som går av med AFP ved 62, 63 eller 64 år uten arbeidsinntekt ved siden av.

Denne protokollen (Sliterbilaget) erstatter protokollen fra oppgjøret 2018

§ 2 Etablering

Sliterordningen opprettes mellom LO og YS som et eget rettssubjekt. Sliterordningen hefter bare for egne forpliktelser. Gjennom opprettelsen av Sliterordningen vil LO og YS ivareta sin tariffoppliktelse etter § 3.

LO og YS avtaler, innenfor dette bilagets rammer, de nærmere rettigheter og plikter for den enkelte arbeidstaker overfor Sliterordningen.

Det til enhver tid gjeldende regelverk for slitertillegg er tilgjengelig på Sliterordningens nettsider, se www.sliterordningen.no.

Sliterordningen etableres med virkning fra 01.01.2019. Sliterordningen kan overlate administrasjonen helt eller delvis til Fellesordningen for avtalefestet pensjon.

Fra samme tidspunkt stenges Sluttvederlagsordningen for innvilgelse av nye utbetalinger og premieplikten opphører. Sluttvederlagsordningen vil bestå inntil forpliktelser inntrådt fram til 31.12.2018 er utbetalt.

Sliterordningen skal informere NHO om de endringer som foretas i regelverket knyttet til ordningen.

§ 3 Tariffavtaler med Sliterbilag

LO og YS skal innta Sliterbilaget i alle tariffavtaler med AFP inngått med NHO. LO og YS skal for alle tariffavtaler med AFP de har med Virke, Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF), Arbeidsgiverorganisasjonen for samvirkeforetak (SAMFO), Arbeidssamvirkenes Landsforening (ASVL), Glass- og fasadeforeningen (GF), Maskinentreprenørene Forbund (MEF), Norges Lastebileierforbund (NLF), Norges Rederiforbund (NR) og KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomhet, tilby Sliterbilaget inntatt uendret.

Sliterbilaget kan etter samtykke fra Sliterordningen inntas uendret i tariffavtaler inngått mellom andre tarifforganisasjoner enn i første avsnitt, når avtalen er oppført på AFP-listen. Hadde tariffavtalen AFP-bilag pr. 31.12.2018 skal samtykke gis.

I privat sektor skal LO- og YS-forbund innta Sliterbilaget uendret i alle direkteavtaler med AFP. Dette gjelder ikke dersom annen lignende sliterordning allerede er gjort gjeldende i bedriften. Bedrift som ved direkteavtale har vært tilsluttet annen sliterordning, kan ved direkteavtale ikke senere tilsluttes Sliterordningen.

Unntakene for AFP-dekning og -tilslutning gjelder tilsvarende for Sliterordningen.

§ 4 Individuelle krav

Slitertillegg ytes til arbeidstaker født i 1957 eller senere, og er betinget av at arbeidstakeren

- har fått innvilget AFP fra Fellesordningen for avtalefestet pensjon,
- på uttakstidspunktet for AFP var ansatt i bedrift tilsluttet Sliterordningen, og
- har hatt en gjennomsnittlig inntekt de tre siste kalenderår før mottak av ytelsen som ikke overstiger 7,1 G.

Etter uttak av slitertillegg tillates en brutto årsinntekt på inntil 15.000 kroner. Høyere inntekt medfører at Slitertillegget bortfaller i sin helhet, og at nytt slitertillegg ikke kan innvilges.

Sliterordningen kan vedta regler om hva som menes med gjennomsnittlig inntekt og hva som menes med brutto årsinntekt, samt regulere inntektsgrensen på kr 15 000.

For de til enhver tid gjeldende regler for rett til Slitertillegg, se Sliterordningens nettsider www.sliterordningen.no.

§ 5 Ytelsen

Full ytelse tilsvarer 0,25 G (grunnbeløp i folketrygden) per år for personer født i 1963 eller senere.

Ytelsen er gradert slik:

- Ved uttak ved fylte 62 år får man full ytelse.
- Ved uttak ved fylte 63 år får man 2/3 av full ytelse.
- Ved uttak ved fylte 64 år får man 1/3 av full ytelse.

Ved avgang etter fylte 65 år gis ingen ytelse.

Personer født i 1957 får 1/7 av ytelsene nevnt i første avsnitt og de som er født senere får ytterligere 1/7 av ytelsene for hvert årskull inntil 1963-årgangen.

Ytelsen opphører ved død eller ved fylte 80 år.

Ytelsene reguleres på samme måte som løpende utbetalinger fra folketrygden og AFP.

§ 6 Finansiering

Sliterordningen finansieres ved kapital som overføres ordningen fra Sluttvederlagsordningen, premie fra bedriftene og avkastning på midlene.

Bedriftene skal betale premie fra 01.01.2019 til og med 31.12.2023. Premiesatsene skal være lik satsene som gjaldt for Sluttvederlagsordningen pr. 31.12.2018. Fra og med 01.01.2019 påløper det ikke lenger premie til Sluttvederlagsordningen.

Premie beregnes på grunnlag av det antall ansatte i bedriften som er omfattet av Sliterordningen. Premiesatsene pr. måned er:

<u>Arbeidstid pr. uke</u>	<u>Premiesatser pr. måned (13-67 år)</u>
0-19 timer	Kr 12
20-29 timer	Kr 16
Mer enn 30 timer	Kr 20

Sliterordningen fastsetter nærmere regler om beregning og inndrivning av premier. Partene er enige om at kvartalspremien søkes omgjort slik at den beregnes på grunnlag av antall ansatte ved utgangen av hver måned i foregående kvartal.

Bedriftene eller NHO har ikke ansvar for Sliterordningens forpliktelser.

§ 7 Endring og avvikling

Dersom AFP-ordningen blir endret og det får betydning for retten til å ta ut slitertillegg, skal Sliterordningen vurdere nødvendige endringer, herunder kravet om lengre tids medlemskap i norsk folketrygd.

LO og YS skal løpende evaluere Sliterordningen og vurdere ordningens økonomiske bæreevne. Om det skulle vise seg nødvendig for å ivareta soliditeten til Sliterordningen, kan LO og YS ved avtale seg imellom foreta nødvendige endringer som avviker fra bilagets bestemmelser om rett til ytelse og ytelsens størrelse.

Fra det tidspunkt økonomien tilsier at ordningen ikke skal påføres ytterligere forpliktelser, kan LO og YS beslutte at nye slitertillegg ikke lenger skal innvilges.

Sliterordningen skal avvikles etter siste utbetaling av slitertillegg.

Midler som er igjen etter at alle forpliktelser er dekket, skal tilbakeføres det som var

Sluttvederlagsordningens parter (NHO og LO) og brukes til et beslektet formål bestemt i fellesskap av disse partene. Det forutsettes at NHO og LO, i samråd med YS, finner fram til løsninger om bruk av midlene som forholdsmessig hensyntar at også øvrige tariffområder har bidratt til Sluttvederlagsordningens og Sliterordningens økonomi.

Hvis avtalen mellom LO og YS etter § 2 andre avsnitt sies opp, gjelder foregående avsnitt tilsvarende.

Bilag 4. Avtale om ny AFP-ordning

I Innledning

I forbindelse med lønnsoppgjøret 1988, ble ordningen med Avtalefestet pensjon (AFP) etablert. Formålet var å gi ansatte i tariffbundne bedrifter muligheten til, etter nærmere regler, å fratrukke seg førtidspensjon før oppnådd pensjonsalder etter folketrygden.

Stortingets vedtak om ny alderspensjon i folketrygden fra 2010 (utsatt til 2011) forutsatte at øvrige deler av pensjonssystemet ble tilpasset den nye reformen.

På denne bakgrunn ble LO og NHO i tariffoppgjøret i 2008 enige om at daværende AFP-ordning skulle avløses av en ny AFP-ordning tilpasset regelverket i den nye alderspensjonen i folketrygden. Partene har lagt til grunn Regjeringens standpunkt om at AFP videreføres i form av et nøytralt livsvarig påslag til alderspensjonen i folketrygden. Valgfritt uttakstidspunkt er i utgangspunktet fra 62 år, og de månedlige pensjonsutbetalingene reduseres ved tidlig uttak og øker ved senere uttak. Den nye AFP – ordningen kan kombineres med arbeidsinntekt uten at AFP-pensjonen avkortes. Med en slik utforming vil AFP, sammen med ny alderspensjon i folketrygden, bidra til å nå de sentrale målene for pensjonsreformen.

Staten yter løpende tilskudd knyttet til AFP-ordningen til arbeidstakerne/pensjonistene tilsvarende halvparten av ytelsen fra arbeidsgiverne, eksklusive utgifter til kompensasjonstillegget som finansieres fullt ut av staten.

II Vedtekter

Denne avtalen regulerer ikke i detalj alle betingelser, rettigheter og plikter knyttet til AFP. Dette fastsettes gjennom ordningens vedtekter, som fastsettes av Styret for Fellesordningen for avtalefestet pensjon (AFP) og som godkjennes av Arbeidsdepartementet i medhold av AFP-tilskottsloven av 2010.

Detaljerte regler for både opprinnelig AFP og ny AFP er fastsatt i disse vedtektene. Aktuelle bedrifter må til enhver tid holde seg oppdatert med hensyn på de plikter som påhviler bedriften. Vedtektene inneholder også enkelte særskilte regler som kan medføre at den enkelte arbeidstaker ikke er berettiget til AFP.

De til enhver tid gjeldende vedtekter finnes på www.afp.no

III Opprinnelig AFP- ordning

Opprinnelig AFP ytes til arbeidstakere som har sendt søknad om slik pensjon innen 31. desember 2010 og som oppfyller vilkårene på virkningstidspunkt. Seneste virkningstidspunkt for opprinnelig AFP er 1. desember 2010. Opprinnelig AFP løper frem til og med den måneden pensjonsmottakeren fyller 67 år.

Den som har begynt å ta ut opprinnelig AFP (helt eller delvis), kan ikke senere kreve uttak av ny AFP.

IV Ny AFP- ordning

Ny AFP ytes til arbeidstakere født i 1944 eller senere og som tilstår AFP med virknings-tidspunkt fra og med 1. januar 2011. Ordningen etableres som en felles ordning i privat sektor.

Ny AFP må før fylte 70 år tas ut sammen med alderspensjon fra Folketrygden.

V. Vilkår for å få ny AFP (Hovedpunkter, se for øvrig vedtektene)

For å kunne få ny AFP må arbeidstakeren på uttakstidspunktet være, og de siste tre årene før dette tidspunktet sammenhengende ha vært, ansatt og reell arbeidstaker i en virksomhet omfattet av ordningen.

Arbeidstakeren må på uttakstidspunktet dessuten ha en pensjonsgivende inntekt som omregnet til årsinntekt overstiger gjeldende grunnbeløp i folketrygden, og ha hatt en inntekt over gjennomsnittlig grunnbeløp i det foregående inntektsåret.

Videre må arbeidstaker født i 1955 eller senere i minst 7 av de siste 9 årene før fylte 62 år (ansiennitetsperioden) ha vært omfattet av ordningen ved arbeidsforhold i et eller flere foretak som var tilsluttet Fellesordningen på det tidspunkt ansienniteten ble opparbeidet. For arbeidstaker født i 1944 til 1951 er ansiennitetskravet 3 av de siste 5 årene. For arbeidstaker født i årene 1952 til 1954 økes begge tallene med ett år for hvert år de er født etter 1951. Arbeidsforholdet må i ansiennitetsperioden ha vært arbeidstakerens hovedbeskjeftigelse, og ha gitt arbeidstakeren en pensjonsgivende inntekt som er høyere enn arbeidstakerens øvrige inntekter. Se for øvrig vedtektene (www.afp.no) vedrørende særskilte bestemmelser om stillingsbrøk, sykdom, permittering, permisjon, arbeidsgivers konkurs, annen inntekt, mottatt annen pensjon i arbeidsforhold, ventelønn, eierandel i foretaket, eierandel i annen virksomhet mv. Arbeidstaker som har lavere pensjonsalder eller aldersgrense enn 62 år kan ikke være omfattet av ordningen.

VI. Pensjonsnivået i den nye AFP- ordningen

AFP beregnes med 0,314 pst. av årlig pensjonsgivende inntekt fram til og med det kalenderår arbeidstakeren fylte 61 år, og opp til en øvre grense på 7,1 G. Pensjonsgivende inntekt fastsettes på samme måte som ved beregningen av inntektspensjon i folketrygdens alderspensjon.

AFP utbetales som et livsvarig påslag til alderspensjonen.

AFP utformes nøytralt slik at det øker ved senere uttak. AFP økes ikke ytterligere ved uttak etter 70 år. Samme levealdersjustering som for alderspensjon fra folketrygden benyttes ved beregning av AFP.

Arbeidsinntekt kan kombineres med AFP og alderspensjon fra folketrygden uten avkorting i noen av ytelsene.

AFP reguleres på samme måte som inntektspensjon i ny alderspensjon i folketrygden, både under opptjening og utbetaling.

VII. Den nye AFP- ordningen finansieres på følgende måte:

Kostnadene ved AFP finansieres av foretakene, eller deler av foretakene, som er eller har vært tilsluttet Fellesordningen, samt at staten yter et bidrag knyttet til den enkelte pensjonist.

Staten yter tilskott til AFP. Frem til 31. desember 2010 gjelder reglene i lov 23. desember 1988 nr. 110, og fra 1. januar 2011 reglene i AFP- tilskottsloven.

Kompensasjonstillegg til ny AFP dekkes i sin helhet av staten.

Foretakene betaler premie til Fellesordningen til dekning av den delen av utgiftene som ikke dekkes av statens tilskott. Nærmere bestemmelser om premiebetaling fastsettes i vedtektene for Fellesordningen for avtalefestet pensjon (AFP) og i Fellesordningens styrevedtak.

I perioden 2011 til og med 2015 vil det være personer som mottar opprinnelig AFP, og i denne perioden vil foretak som var med i opprinnelig AFP-ordning måtte betale premie til denne, samt egenandel for egne ansatte som har tatt ut opprinnelig AFP. Premie og egenandel fastsettes av Styret for Fellesordningen.

Foretakene skal for ny AFP betale en premie for arbeidstakere og andre som har mottatt lønn og annen godtgjørelse som rapporteres under kode 111-A i Skattedirektoratets kodeoversikt.

Premiesatsen fastsettes av styret for Fellesordningen. Premien skal utgjøre en prosentdel av de samlede utbetalinger fra foretaket i henhold til bedriftens innberetning på kode 111-A. Foretaket skal bare betale premie av den del av utbetalingene til den enkelte i foregående inntektsår som ligger mellom 1 og 7,1 ganger gjennomsnittlig grunnbeløp.

Premie betales for til og med det året medlemmet av ordningen fyller 61 år. Premien innbetales kvartalsvis.

